



# COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

C O P I A

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65 del 02/08/2018**

---

**OGGETTO: MODIFICA DELIBERA N.7 DEL 20/01/2011 "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE". IDENTIFICAZIONE DI N. 4 LIVELLI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE E AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.**

---

*L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno DUE del mese di AGOSTO alle ore 15:00 nella sala della Giunta Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.*

All'appello risultano presenti:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
LEONI GRAZIELLA	SINDACO	S
RUBINI FRANCO	VICESINDACO	S
SALSEDO SERGIO	ASSESSORE	S
ORNELLI PATRIZIA	ASSESSORE	S
NANNI RAFFAELE	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 5</i>		<i>Totale Assenti: 0</i>

Assenti giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente giustificato*

Assenti non giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente ingiustificato*

*Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. POLI CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti il SINDACO, LEONI GRAZIELLA, assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

**OGGETTO:**

**MODIFICA DELIBERA N.7 DEL 20/01/2011 "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE". IDENTIFICAZIONE DI N. 4 LIVELLI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE E AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI:**

- l'art.10 del C.C.N.L. del 31/03/1999 Comparto Regioni-Autonomie locali che disciplina la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato per i soggetti incaricati dell'area delle Posizioni Organizzative;

**Premesso** che l'art.83 del regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente prevede che:

- la valutazione delle posizioni organizzative avvenga da annualmente da parte del Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario Comunale secondo quanto previsto dal sistema di valutazione delle performance individuali proposto dal medesimo nucleo e approvato in Giunta;

**Richiamata:**

- la propria deliberazione n.7 del 20/01/2011 "Sistema di valutazione della performance. Approvazione" nella quale al punto "Attribuzione dell'incentivo per la performance" viene previsto che *"Sulla base del punteggio di valutazione conseguito, il Nucleo di valutazione opera una collocazione di ciascun dipendente in una fascia di merito. Le fasce di merito devono essere almeno tre e sono definite dalla Giunta nel corso dell'anno"*;

**Ritenuto**, al fine di rendere più chiaro ed univoco il meccanismo di attribuzione dell'indennità di risultato ai Responsabili di Servizio di potere operare una integrazione del punto precedente definendo questi dipendenti n.4 livelli di merito - Eccellenza, Distinzione, Adeguatezza e Inadeguatezza/Migliorabile - ai quali vengono associate percentuali di retribuzione di risultato secondo il seguente schema:

<b>Livelli</b>	<b>Fasce di punteggio</b>	<b>Percentuale retribuzione di risultato</b>
1° livello (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100	100%
2° livello (o della distinzione)	da 81 a 90/100	80%
3° livello (o dell'adeguatezza)	da 71 a 80/100	70%
4° livello (o della prestazione migliorabile/della inadeguatezza)	da 0 a 70/100	0%

**Dato atto che** tale sistema troverà applicazione anche alla posizione del Segretario Generale;

**Ritenuto altresì** di mantenere per il restante personale dei livelli il medesimo sistema di liquidazione dei compensi destinati alla performance in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto e alla percentuale di tempo di lavoro definito contrattualmente, con successive attribuzioni fino all'esaurimento delle risorse destinate nell'anno;

**Dato atto** che la presente proposta di deliberazione è corredata dei previsti pareri in ordine alla regolarità tecnica, contabile e di conformità ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

**VISTO:**

- o il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- o il D.lgs. nr. 165/2001;
- o il D.lgs nr. 150/2009

**Con voti unanimi**

**DELIBERA**

**1) Di modificare** il punto "Attribuzione dell'incentivo per la performance" dell'allegato alla propria deliberazione n.20/01/2011 n.7 come segue:

"Ai responsabili di Servizio ai fini della attribuzione dell'indennità di risultato si individua un punteggio soglia di 71/100 al di sotto del quale non decorre alcuna "retribuzione di risultato". Sulla base dei punteggi attribuiti, sono individuati i seguenti 4 livelli di merito a cui correlate n.4 corrispondenti percentuali di retribuzione di risultato rispetto al massimo attribuibile, secondo il seguente prospetto:

<b>Livelli</b>	<b>Fasce di punteggio</b>	<b>Percentuale retribuzione di risultato</b>
1° livello (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100	100%
2° livello (o della distinzione)	da 81 a 90/100	80%
3° livello (o dell'adeguatezza)	da 71 a 80/100	70%
4° livello (o della prestazione migliorabile/della inadeguatezza)	da 0 a 70/100	0%

Per i dipendenti dei livelli si conferma la liquidazione in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto e alla percentuale di tempo di lavoro definito contrattualmente, con successive attribuzioni fino all'esaurimento delle risorse destinate nell'anno alla performance."

**2) Di dare atto** che la presente modifica è applicabile ai compensi relativi all'indennità di risultato per l'anno 2018.

**3) Di dare atto altresì** che lo stesso sistema troverà applicazione anche per la valutazione e la determinazione delle indennità del Segretario Generale.

\*\*\*\*\*

**DI DICHIARARE**, con voto favorevole unanime, espresso con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a causa dell'urgenza, ai sensi dell'art. 134 4° comma del T.U.E.L. n. 267/2000.

# COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

## CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

### ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

GIUNTA COMUNALE

N. 65

SEDUTA DEL 02 agosto 2018

OGGETTO:	<b>MODIFICA DELIBERA N.7 DEL 20/01/2011 "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE". IDENTIFICAZIONE DI N. 4 LIVELLI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE E AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.</b>
----------	--

SERVIZIO PROPONENTE: **Servizio Intercomunale di Gestione del Personale**

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Sì</b> <input type="checkbox"/> <b>No</b>
	Data 01/08/2018                      IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO <i>F.to Luigi Gensini</i>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Sì</b> <input type="checkbox"/> <b>No</b>
	Data 01/08/2018                      IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI <i>F.to Luca Cecchini</i>

NOTE: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

PROPOSTA N. 82 DEL 01/08/2018

Votazione:        all'unanimità approvata                          immediatamente eseguibile

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 65 DEL 02/08/2018**

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**

*F.to Graziella Leoni*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dott. Claudio Poli*

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line accessibile al pubblico (l. 69/2009) il **20/08/2018** e vi resterà per **15** giorni consecutivi.

La presente deliberazione è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000, con nota prot. n. 7248 in data 20/08/2018.

Li, 20/08/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*F.to Anna Palmieri*

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

che la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 02/08/2018

perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000)

Li, 02/08/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dott. Claudio Poli*

---

È copia conforme all'originale.

Li, .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*Dott. Claudio Poli*